

ปฏิทินการดำเนินงาน ชมรม STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต อำเภотаชนะ  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔  
หน่วยบริการในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภотаชนะ จังหวัดสุราษฎร์ธานี

ขั้นตอนการดำเนินงาน	กิจกรรม	ระยะเวลา
ประชุมคณะทำงานชมรมฯและที่ปรึกษากลุ่ม	ประชุมชี้แจงรายละเอียดการดำเนินงาน/ จัดทำปฏิทินการดำเนินงาน	ธันวาคม ๒๕๖๓
ประชาสัมพันธ์กิจกรรม/เชิญชวนเข้าร่วมเป็นสมาชิกกลุ่ม/รวบรวมสมาชิก	ประชาสัมพันธ์ผ่านทางการประชุม ประจำเดือน	ธันวาคม ๒๕๖๓
ประกาศเจตนารมณ์	ประกาศเจตนารมณ์ “สำนักงานสาธารณสุข อำเภотаชนะ ใส่สะอาด ร่วมด้านทุจริต” (MOPH Zero Tolerance)	ธันวาคม ๒๕๖๓
จัดกิจกรรมอบรมตามโครงการเสริมสร้างและ พัฒนาทางด้านจริยธรรม การวินัยรวมทั้งการ ป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อนและเสริมสร้าง วัฒนธรรมสุจริตต่อต้านการทุจริต ปี ๒๕๖๔	ให้ความรู้เรื่อง ๑.การเสริมสร้างและพัฒนา ทางด้าน จริยธรรมและการรักษาวินัย การป้องกันมิให้ กระทำผิดวินัย ๒.แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการยืมพัสดุ ประเภทใช้คงรูประหว่างหน่วยงานของรัฐ ๓.การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ ภาครัฐ ๔.การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ๕.การร้องเรียนการปฏิบัติงานหรือการ ให้บริการของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน และ การทุจริตและประพฤติมิชอบ ๖.การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต ต่อต้านการ ทุจริต ๗.มาตรการป้องกันการรับสินบน การให้และ รับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ หรือ ผู้บังคับบัญชา ๘.ความสำเร็จและประสิทธิภาพของการ บริหารราชการแผ่นดินกับคุณภาพของ บุคลากร -นำเสนอข้อมูลที่สรุปจากการทำกิจกรรมแก่ ผู้บริหารให้รับทราบ เพื่อหาแนวทางแก้ไข	มกราคม- กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔
จัดกิจกรรม สะท้อนความรู้สึกรักของบุคลากรใน หน่วยงาน	จัดกิจกรรมสะท้อนความรู้สึกรักของบุคลากรใน หน่วยงาน ปลุกจิตสำนึกให้บุคลากรได้ปฏิบัติ ตนตามค่านิยมขององค์กร มีคุณธรรม จริยธรรม มีวินัย ตรงต่อเวลา	มกราคม- กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔
ติดตามผลการดำเนินงานของกลุ่ม	ประเมินความตระหนักรู้ และเข้าใจการ ปฏิบัติตน ปฏิบัติงาน ด้วยความโปร่งใสและมี คุณธรรมของบุคลากร	มกราคม- กันยายน ๒๕๖๔

ปฏิทินการดำเนินงาน ชมรม STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต อำเภอท่าชนะ  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔  
หน่วยบริการในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าชนะ จังหวัดสุราษฎร์ธานี

ขั้นตอนการดำเนินงาน	กิจกรรม	ระยะเวลา
สรุป/จัดทำรายงานผลการดำเนินงาน	จัดทำรายงานผลการดำเนินงานเพื่อรองรับการประเมิน และเพื่อพัฒนา/ปรับปรุงแนวทางการดำเนินงานในอนาคตต่อไป	มีนาคม-กันยายน ๒๕๖๔
ดำเนินกิจกรรมเพื่อส่งเสริมปรับปรุงและพัฒนาให้เป็นหน่วยงานที่ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดจากการทุจริต	ดำเนินกิจกรรม/เข้าร่วมกิจกรรม เพื่อส่งเสริมปรับปรุงและพัฒนาให้เป็นหน่วยงานที่ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดจากการทุจริต บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม และเฝ้าระวังรูปแบบพฤติกรรมและการกระทำที่เข้าข่ายผลประโยชน์ทับซ้อนเป็นไปในลักษณะต่างๆ	มกราคม-กันยายน ๒๕๖๔